

Työnantajien odotuksia työntekijältä

KESTO

30 min – riippuen valitusta työskentelytavasta
Sopii yksilö- ja ryhmätyöskentelyyn

TARVIKKEET

- Tietoa työnantajien odotuksista (sanalistat taidoista ja osaamisista, työpaikkailmoitukset, haastattelut, vierailukäynnit tms.)
- Kyselylomake tiedonhakuun/haastatteluun sekä omaan pohdintaan (sivu 2).

TAVOITE

Auttaa opiskelijoita pohtimaan, minkälaisia ominaisuuksia eri alojen työnantajat arvostavat työntekijöissä sekä pohtimaan, onko näitä ominaisuuksia itsellä, tai miten näitä ominaisuuksia voisi kehittää.

OHJEISTUS

Työnantajien odotuksiin voi perehtyä valmiiden listojen kautta, antamalla opiskelijoiden etsiä työntekijältä vaadittavia ominaisuuksia työpaikkailmoituksista tai työnantajia haastattelemalla. Myös työnantajan vierailua tai yritysvierailua voi hyödyntää tehtävän tekemiseen. On huomioitava, että työnantajien odotukset voivat suuresti vaihdella eri aloilla (esim. media-ala – turvallisuusala).

Harjoituksen ovat kehittäneet OSATA-hankeessa Laura Halonen ja Sanna Wenström,
Oulun ammattikorkeakoulu/ ammatillinen opettajakorkeakoulu

KYSYMYSLOMAKE TIEDONHAKUUN/HAASTATTELUUN SEKÄ OMAAN POHDINTAAN

Mistä alasta ja/tai työtehtävästä on kysymys? _____

Työnantajan ja haastateltavan nimi _____

Mitä ominaisuuksia työnantaja odottaa työntekijältä?

Ominaisuus: _____

Miten tämä ominaisuus käytännössä ilmenee työssä? Miten itse voit tuoda tätä ominaisuutta esiin työpaikalla? Kerro konkreettisia esimerkkejä!

Arvioi, miten hyvin tämä ominaisuus sopii sinuun?

1 = ei sovi lainkaan, 5 = sopii erittäin hyvin

1 2 3 4 5

Miten voisin kehittää tätä ominaisuutta?
